



CHRIS LITTLE-GAGNÉ

For National President

My path through union work and international service has shaped me into a leader defined by competence, steadiness, and integrity. Even when my roles shifted, my commitment to supporting workers never did. I've always been the person who quietly keeps things moving, who sees the risks before they become problems, and who shows up for people in ways that matter.

One of my greatest strengths is my ability to operate in high-pressure, complex environments. During my secondment with Global Affairs Canada, I worked with partners from the UN, US, UK, Kenya, Jamaica, Guatemala, and El Salvador on efforts to strengthen security and human rights to stabilize Haiti. My focus was on protecting women, girls, and boys from violence, work that demanded diplomacy, cultural intelligence, crisis management, and unwavering clarity of purpose. These experiences strengthened my ability to navigate systems, build trust across diverse groups, and advocate for vulnerable people with precision and humility.

Another core strength is my deep respect for activists and frontline workers. I've led multiple regions, supported locals through instability, and mentored representatives. I understand the emotional and mental load activists carry because I've carried it myself. When I experienced burnout during a prior period of trusteeship, strike recovery, and overwhelming workload, I didn't walk away, I adapted. Over the last three years, I continued supporting members behind the scenes, proving that leadership isn't about visibility; it's about consistency, responsibility, and care.

I'm an introvert, and that gives me strengths many people overlook: I listen deeply, I observe patterns quickly, and I make thoughtful decisions rather than reactive ones. I don't perform leadership, I practice it! I can bring calm where there is noise, clarity where there is confusion, and grounded judgment instead of impulse.

Across every role I've held, my values have stayed constant: protect people, strengthen communities, uphold dignity, and support those who do the hard work of keeping our movement alive. I believe in building structures that help activists thrive instead of burn out. I believe in honest communication, steady leadership, and the kind of integrity that doesn't need to be announced, it's felt!

This is the foundation I stand on: **Competence. Calm. Consistency. Respect.** And a lifelong commitment to supporting people, whether I'm doing it publicly or quietly behind the scenes.

I request your support and trust in electing me to the position of National President. Together we can work together to strengthen member support, local engagement and financial Stewardship for all of us in the Union of National Employees.



CHRIS LITTLE-GAGNÉ

Pour la présidence nationale

Mon parcours au sein du mouvement syndical et du service international m'a façonné comme un dirigeant reconnu pour sa compétence, son calme et son intégrité. Même lorsque mes fonctions ont évolué, mon engagement envers les travailleuses et les travailleurs est demeuré inébranlable. J'ai toujours été la personne qui fait avancer les dossiers, anticipe les risques et répond présente lorsque cela compte vraiment.

L'une de mes plus grandes forces est ma capacité à évoluer dans des environnements complexes et à forte pression. Lors de mon détachement à Affaires mondiales Canada, j'ai collaboré avec des partenaires des Nations Unies, des États-Unis, du Royaume-Uni, du Kenya, de la Jamaïque, du Guatemala et du Salvador dans le cadre d'initiatives visant à renforcer la sécurité et les droits de la personne afin de contribuer à la stabilisation d'Haïti. Mon travail était axé sur la protection des femmes, des filles et des garçons contre la violence, une mission exigeant diplomatie, sensibilité interculturelle, gestion de crise et une grande clarté d'objectif. Ces expériences ont renforcé ma capacité à naviguer dans des systèmes complexes, à établir des relations de confiance auprès de groupes diversifiés et à défendre les personnes vulnérables avec rigueur et humilité.

J'ai également dirigé plusieurs régions, soutenu des sections locales en période d'instabilité et accompagné des représentantes et représentants syndicaux dans leur développement. Je comprends les défis auxquels font face les militantes et militants parce que je les ai moi-même vécus. Après avoir traversé un épuisement professionnel lors d'une période particulièrement exigeante, je ne me suis pas retiré : je me suis adapté. Au cours des dernières années, j'ai continué à soutenir les membres en coulisses, démontrant que le leadership repose sur la constance, le sens des responsabilités et la bienveillance.

De nature introvertie et à l'écoute, j'apporte du calme dans l'adversité, de la clarté dans la complexité et un jugement équilibré lorsque des décisions importantes doivent être prises. Je ne mets pas mon leadership en scène, je l'exerce.

Dans chacun des rôles que j'ai occupés, mes valeurs sont demeurées les mêmes : protéger les personnes, renforcer les communautés, préserver la dignité et soutenir celles et ceux qui font vivre notre mouvement. Je crois en une communication honnête, une gestion responsable et un leadership stable fondé sur l'intégrité.

Compétence. Calme. Constance. Respect. Voilà les fondements qui me guident et qui continueront d'orienter mon travail au service des membres.

Je sollicite votre appui et votre confiance afin de m'élire au poste de président national du SEN. Ensemble, nous pourrions renforcer le soutien aux membres, accroître l'engagement des sections locales et assurer une gestion rigoureuse de nos ressources financières au bénéfice de toutes et de tous.