



URGENT — Confirmez votre participation au grief de groupe sur la classification des agent.e.s passeports

Merci à toutes les personnes présentes à l'assemblée d'hier soir pour les membres Passeport. Voici ce que vous devez faire maintenant.

Ce qu'il faut faire dès maintenant

Envoyez un courriel à info@une-sen.org incluant :

- Votre nom
- Votre adresse courriel personnelle (recommandée plutôt que votre courriel de travail)
- Votre numéro de section locale ou votre région
- La mention : « **Je souhaite faire partie du grief collectif de classification des passeports.** »

Date limite : veuillez envoyer votre courriel le plus rapidement possible, idéalement avant **vendredi 24 juillet 2026**.

Si vous avez déjà envoyé un courriel directement à votre section locale, votre secrétaire local peut le transférer à info@une-sen.org — mais vous pouvez aussi l'envoyer vous-même à nouveau pour vous assurer qu'il est bien reçu.

Un enregistrement de l'assemblée générale (avec interprétation anglais/français) sera publié sur le site web du SEN.

FAQ

De quoi s'agit-il?

Le 22 juin 2026, les agent(e)s des passeports ont reçu une lettre officielle de l'employeur indiquant que la classification de leur poste demeurerait PM-01, alors que les membres s'attendaient à un passage au niveau PM-02. Le SEN dépose un grief de groupe pour contester cette décision.

Dois-je envoyer un courriel pour en bénéficier si le grief est gagné?

Non. Si le SEN gagne le grief, tous les agent(e)s des passeports PM-01 concerné(e)s seront reclassifié(e)s, qu'ils/elles aient envoyé un courriel ou non. Cela dit, plus il y a de membres qui confirment leur participation, plus le dossier est solide — l'union fait la force.

Y a-t-il un nombre minimum de participants requis?

Aucun minimum, mais un nombre plus élevé renforce le grief.

J'étais en vacances ou je n'ai pas eu connaissance de la rencontre à temps — pourrai-je quand même être reclassifié(e) si nous gagnons?

Oui. Un grief gagné s'applique à tous les agent(e)s des passeports concerné(e)s, peu importe qu'ils/elles aient assisté à la rencontre ou envoyé un courriel.

Dois-je utiliser mon courriel de travail ou personnel?

Le SEN recommande d'utiliser votre adresse courriel personnelle pour les affaires syndicales.

Un seul courriel peut-il inclure tout le monde de mon bureau, ou chaque personne doit-elle envoyer le sien?

Chaque personne devrait envoyer son propre courriel individuel confirmant qu'elle souhaite faire partie du grief de groupe.

Pourquoi ne dépose-t-on pas en même temps un grief sur la description de travail?

Les griefs sur la description de travail et les griefs de classification suivent deux processus distincts. Un grief sur le contenu du poste est un grief de relations de travail fondé sur les dispositions de l'énoncé des fonctions de la convention collective, tandis qu'un grief de classification est régi par la Directive du Conseil du Trésor sur les griefs de classification et suit un processus distinct, à une seule étape. Bien que les deux puissent être déposés en même temps, la Directive exige que tout grief de classification soit mis en suspens en attendant la résolution du grief sur le contenu du poste; les deux processus ne peuvent pas se dérouler simultanément. Étant donné qu'un grief sur le contenu du poste peut prendre plusieurs années avant d'aboutir à une résolution finale, en amorcer un à ce stade représenterait un recul important. Les membres, le syndicat et l'employeur ont déjà investi un effort de collaboration considérable pour produire la version actuelle de la description de travail. Puisque cette description mise à jour n'a été finalisée que très récemment grâce à ce travail conjoint, déposer un grief sur le contenu du poste ne serait pas avantageux pour le groupe Passeport.

Si les agent(e)s des passeports sont reclassifié(e)s, est-ce que la gestion au-dessus d'eux monte automatiquement d'un niveau aussi?

Pas automatiquement — les gestionnaires des agent(e)s des passeports sont généralement déjà PM-03. L'employeur pourrait toutefois choisir de reclassifier la gestion également.

Comment le système de points se compare-t-il entre les niveaux de classification CSO et Agent des passeports?

Bien que les postes d'agent(e) du service à la clientèle (CSO) et d'agent(e) des passeports soient tous deux classifiés au niveau PM-01 selon la norme d'évaluation des emplois en administration des programmes et partagent le même groupe et niveau, les deux postes n'ont pas reçu les mêmes cotes de facteurs ni le même total de points. Les agent(e)s des passeports ont obtenu une cote légèrement plus élevée pour les facteurs Connaissances et Responsabilité des contacts. Ces cotes individuelles plus élevées n'ont toutefois pas généré un écart de points suffisant pour entraîner un niveau de classification différent.

Le travail en fin de semaine (utilisation du système IRIS) a-t-il été spécifiquement pris en compte dans la nouvelle description de travail/les nouvelles mesures?

Oui, les tâches de fin de semaine sont incluses dans l'activité clé 11 de la description de travail actuelle.

Les membres qui partent en retraite anticipée peuvent-ils participer?

Oui, ils peuvent être inclus dans ce grief de groupe.

Combien de temps ce type de processus prend-il habituellement?

D'après des cas similaires, environ 12 à 18 mois.

Un enregistrement sera-t-il disponible?

Oui, il sera publié sur le site web du SEN avec interprétation anglais/français.